



Ustawa o wypłacie i windykacji wynagrodzeń w stanie Illinois

Niewypłacanie wynagrodzeń dla
pracowników przez podwykonawców



Zgodnie z prawem stanu Illinois pracownicy muszą otrzymywać wynagrodzenie za wykonaną pracę. Główni wykonawcy, znani również jako generalni wykonawcy, mogą ponosić odpowiedzialność, jeśli podwykonawcy nie płacą swoim pracownikom.

CO WYKONAWCY POWINNI WIEDZIEĆ

UWAGA: W przypadku pracowników zatrudnionych przez wykonawców i podwykonawców przy niektórych prywatnych projektach budowlanych, których koszty przekraczają 20,000 USD, jeśli podwykonawca nie wypłaci wszystkich należnych wynagrodzeń lub świadczeń dodatkowych, generalny wykonawca, który zatrudnił podwykonawcę, może być zobowiązany do zapłaty zaległych wynagrodzeń i świadczeń dodatkowych należnych pracownikowi, a także odsetek, kar i uzasadnionych kosztów obsługi prawnej. Generalny wykonawca nie jest zobowiązany do pokrycia związanych z tym kar umownych.

WYJĄTKI: Wymóg ten nie ma zastosowania do prac, w przypadku których generalny wykonawca jest objęty układem zbiorowym pracy; przebudowy lub naprawy domu jednorodzinnego lub pojedynczego lokalu w budynku wielorodzinnym; projektów o wartości 20,000 USD lub mniejszej; prac wykonywanych na podstawie umów zawartych przed 1 lipca, 2022 r.; lub prac wykonywanych przez wykonawcę rządu federalnego, stanu, okręgu specjalnego, miasta, powiatu lub jakiegokolwiek jednostki politycznej stanu.

Dodatkowe informacje można uzyskać na stronie <https://labor.illinois.gov/>

☎ (312) 793-2808

✉ DOL.Wages@Illinois.gov

SKŁADANIE WNIOSKU



<https://labor.illinois.gov/complaints.html>

CO PRACOWNICY POWINNI WIEDZIEĆ

UWAGA: Jeśli pracodawca jest podwykonawcą zatrudnionym przez głównego generalnego wykonawcę i pracodawca nie wypłaca należnego wynagrodzenia lub świadczeń dodatkowych, główny wykonawca, który go zatrudnił, może być odpowiedzialny za wypłacenie wynagrodzenia i świadczeń. Departament Pracy stanu Illinois (Illinois Department of Labor) może udzielić pomocy w ustaleniu, czy do Pana(-i) sytuacji prawo to ma zastosowanie.

Jeśli wykonawca nie wypłaci pełnego wynagrodzenia lub świadczeń dodatkowych, można złożyć wniosek w ciągu trzech lat od niewypłacenia lub zaniżenia wynagrodzenia lub świadczeń dodatkowych.

Prawo to ma zastosowanie do pracowników niektórych prywatnych placów budów. Jeśli nie ma Pan(i) pewności co do rodzaju budowy lub tego, czy do danej budowy prawo to ma zastosowanie, należy zadzwonić pod numer 312-793-2808. Należy zostawić wiadomość głosową. Pracownik Departamentu Pracy stanu Illinois oddzwoni do Pana(i).

SKŁADANIE WNIOSKU O NIWYPŁACONE WYNAGRODZENIE

Pracownicy mogą składać roszczenia w Departamencie Pracy stanu Illinois lub wnieść pozew cywilny do sądu okręgowego. Przed złożeniem pozwu cywilnego o niewypłacone wynagrodzenie przeciwko generalnemu wykonawcy, pracownik musi powiadomić swojego pracodawcę (podwykonawcę) i generalnego wykonawcę na piśmie, że zamierza złożyć pozew cywilny, a także określić charakter i podstawę pozwu. Podwykonawca i generalny wykonawca mają następnie 10 dni na rozwiązanie danej kwestii, zanim pracownik będzie mógł formalnie złożyć pozew cywilny w sądzie okręgowym. Złożenie pozwu w IDOL nie wiąże się z żadnym okresem oczekiwania. Aby złożyć wniosek lub uzyskać dodatkowe informacje, należy zadzwonić pod numer 312-793-2808. Należy zostawić wiadomość głosową. Pracownik Departamentu Pracy stanu Illinois oddzwoni do Pana(i). Departament Pracy stanu Illinois może pomóc w złożeniu wniosku.

**TEN PLAKAT NALEŻY WYWIEŚĆ W MIEJSCU
ŁATWO WIDOCZNYM DLA PRACOWNIKÓW**

