



USTAWA O PŁATNYM URLOPIE DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW

Pracodawcy mają obowiązek zapewnić pracownikom do 40 godzin płatnego urlopu z dowolnego powodu.

Płatny Urlop

- **Pracownicy:** mogą uzyskać do 40 godzin płatnego urlopu w roku.
- **Wykorzystanie urlopu:** pracownicy mogą wykorzystać płatny urlop z dowolnego wybranego przez siebie powodu. Pracodawcy nie mogą wymagać od pracowników podania podstawy wniosku o urlop. Pracodawca nie może wymagać od pracownika, aby pracownik szukał pracownika na zastępstwo.
- **Naliczanie urlopu:** Pracownikom przysługuje jedna godzina płatnego urlopu za każde 40 przepracowanych godzin. Pracodawcy mogą również zapewnić pracownikom wszystkie godziny płatnego urlopu na początku 12-miesięcznego okresu (koncentracja na wstępie).
- **Przeniesienie urlopu:** Pracownicy przenoszą cały niewykorzystany płatny urlop na koniec roku. Niewykorzystany urlop skoncentrowany na wstępie nie musi zostać przeniesiony.
- **Zakaz działań odwetowych:** Jeśli pracodawca podejmie niekorzystne działania w ramach korzystania przez pracownika z praw przysługujących mu na mocy ustawy, na pracodawcę mogą zostać nałożone kary.



Kary

Pracownicy mogą ubiegać się o odzyskanie kwot które powinni otrzymać za urlop, kary i inne słuszne zadośćuczynienie..

Złożenie skargi

W przypadku naruszenia niniejszej ustawy, pracownik może złożyć skargę do Departamentu Pracy Stanu Illinois, wypełniając odpowiedni formularz na stronie labor.illinois.gov/paidleave.

Istniejąca polityka i wyłączenia

Jeśli pracodawca wdrożył już taką politykę, mogą obowiązywać pewne wyjątki. Istnieją pewne kategorie pracowników, które nie podlegają przepisom tej ustawy.

Więcej informacji o sposobie złożenia reklamacji i obowiązujących wyjątkach od prawa można znaleźć skanując kod QR.



Pełny tekst tych przepisów można znaleźć na naszej stronie internetowej: www.labor.illinois.gov

Aby uzyskać więcej informacji lub złożyć skargę, prosimy o kontakt z nami pod adresem:

DOL.PaidLeave@illinois.gov

312-793-2600

PLAKAT UMIEŚCIC W MIEJSCU ŁATWO WIDOCZNYM DLA PRACOWNIKÓW